

## Checkliste Personalentwicklung

- Wird der Personalentwicklungsbedarf von den Unternehmenszielen abgeleitet?
- Gibt es ein Personalentwicklungskonzept, das regelmäßig in Abstimmung mit der Geschäftsführung erneuert wird?
- Sind die Personalentwicklungsziele messbar beschrieben?
- Dient die Personalentwicklung überwiegend der Strategieumsetzung?
- Wird Personalentwicklung entlang des Lebenszyklus des Mitarbeiters im Unternehmen (vom Einstieg über die Anpassungsqualifizierung ab 45 Jahre bis zum Ruhestand) geplant und verfolgt?
- Sorgt Personalentwicklung für eine Vertrauens-, Fehler- und Innovationskultur in der Organisation?
- Haben Sie auch im Blick, dass Personalentwicklung Sie zum attraktiven Arbeitgeber (nach innen und nach außen) macht?
- Trägt die Personalentwicklung letztlich auch zu einem höheren Kundennutzen bei?
- Ist eindeutig formuliert, was für Mitarbeitergruppen (Job-Familien) mit welchen Kompetenzen heute und in Zukunft gebraucht werden?
- Werden alle Mitarbeitergruppen weitergebildet oder gibt es Schwerpunkte, z. B. aufgrund von strategischen Initiativen?
- Gibt es systematisch geführte und dokumentierte Mitarbeitergespräche?
- Haben Sie die wesentlichen Aktionsfelder einer modernen Personalentwicklung im Visier und miteinander verwoben: Personalbedarfsanalyse, Potenzialanalyse, Personalbeurteilung, Personalauswahl, Einarbeitung, Ausbildung, Karrierewege, Nachfolgeplanung, Teamentwicklung, Führungskräfteentwicklung, Wissensmanagement, Integration von Vielfalt, Arbeitszeitmodelle, Anreizsysteme, Zielvereinbarungen?
- Gibt es eine gute Mischung von formellem und informellem Lernen? Machen Trainings und Schulungen nicht mehr als ein Viertel der eingesetzten Personalentwicklungsmaßnahmen aus?
- Welche Möglichkeiten des lebenslangen Lernens gibt es im Unternehmen?
- Wird Personalentwicklung belohnt? Erfolgen Beförderungen primär aus den eigenen Reihen?
- Werden Führungskräfte systematisch zu Personalentwicklern ausgebildet?
- Ist die Geschäftsführung Treiber und Vorbild für die Personalentwicklung?